



Rainer Krumm: Dynamische Flugsicherheit & Mentales Training



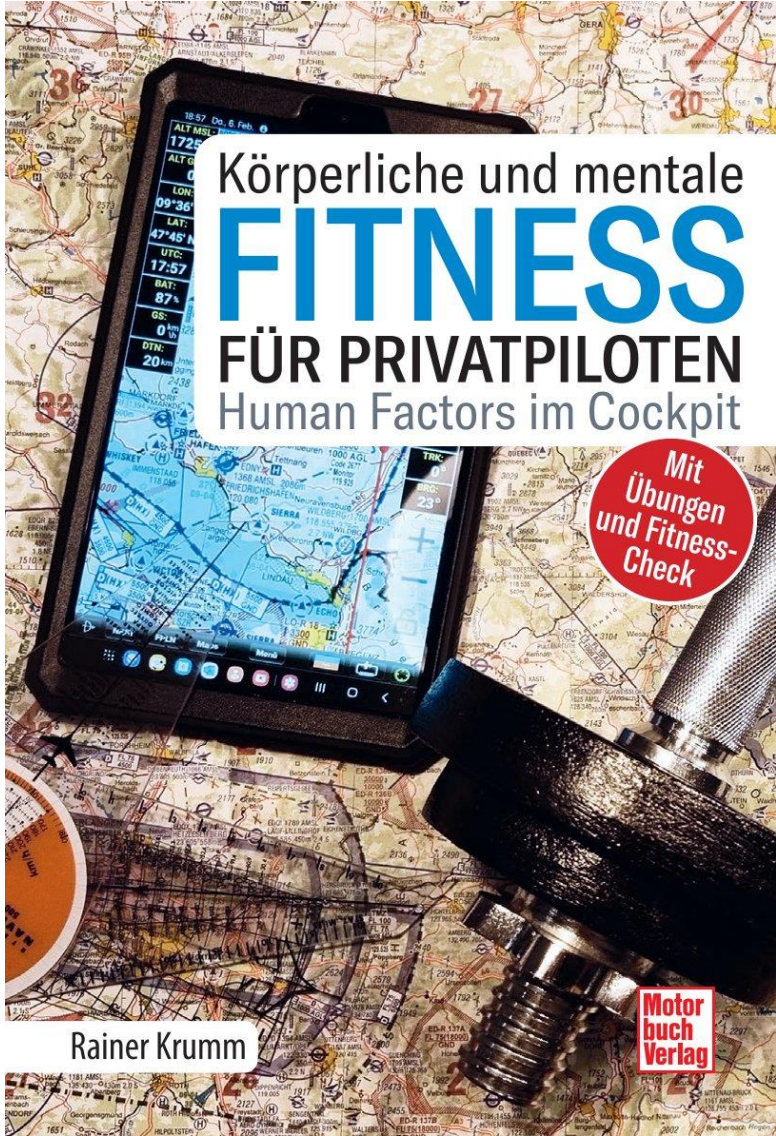
axiocon

Rainer Krumm

seit 1990 Gleitschirm
seit 2005 Motorschirm
seit 2021 UL-Dreiachser

Coach,
Personalentwickler &
Organisationsentwickler

Autor



Flugsicherheit

statisch

- ✓ Rückbetrachtend
- ✓ Reaktiv
- ✓ Auf Unfällen basierend

dynamisch

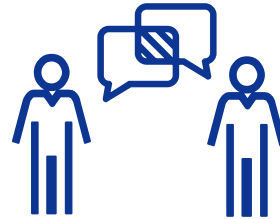
- ✓ Vorausschauend
- ✓ Proaktiv
- ✓ Präventiv, systemisch

4 Dimensionen der dynamischen Flugsicherheit

✓ **Intrapersonelle Dimension**



✓ **Interpersonelle Dimension**



✓ **Gruppeninterne Dimension**



✓ **Organisationale Dimension**



Systemischer Ansatz

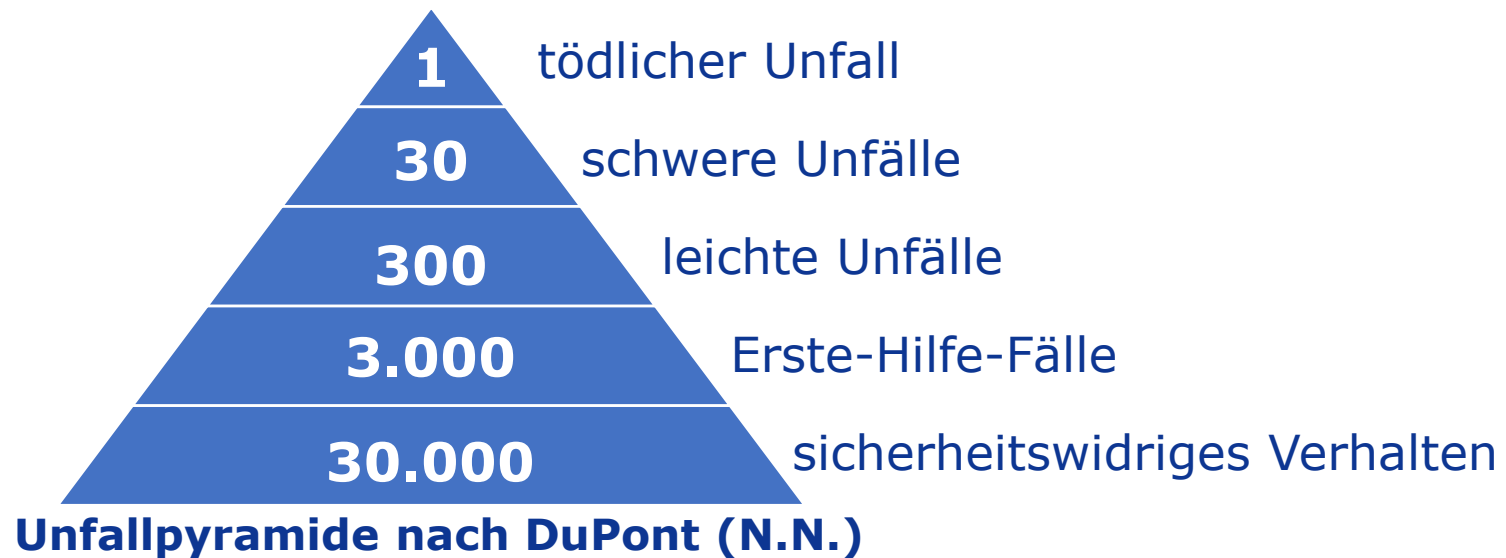
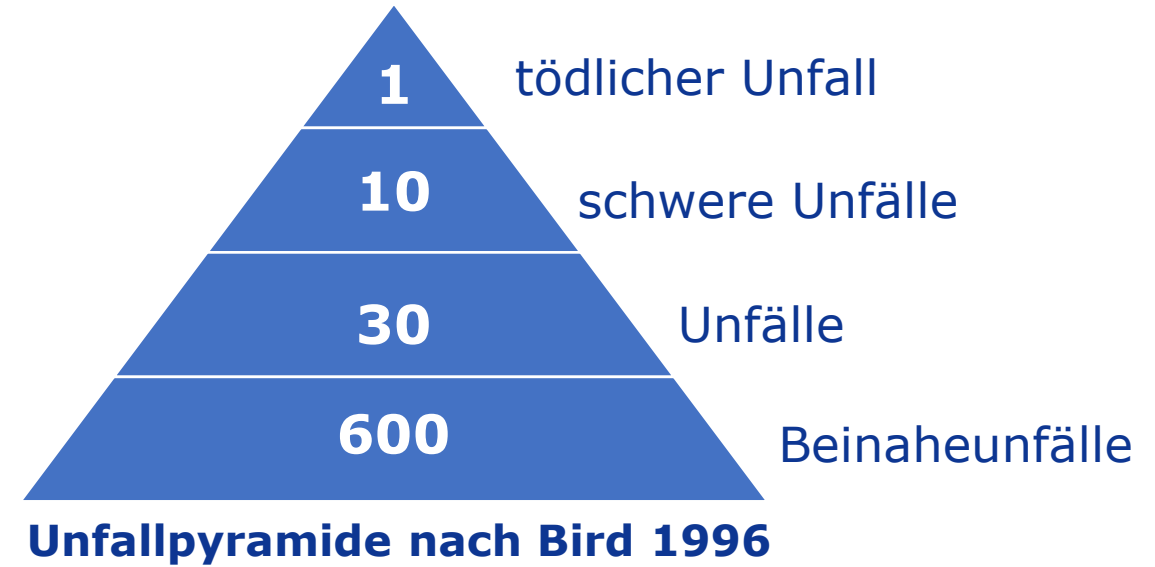
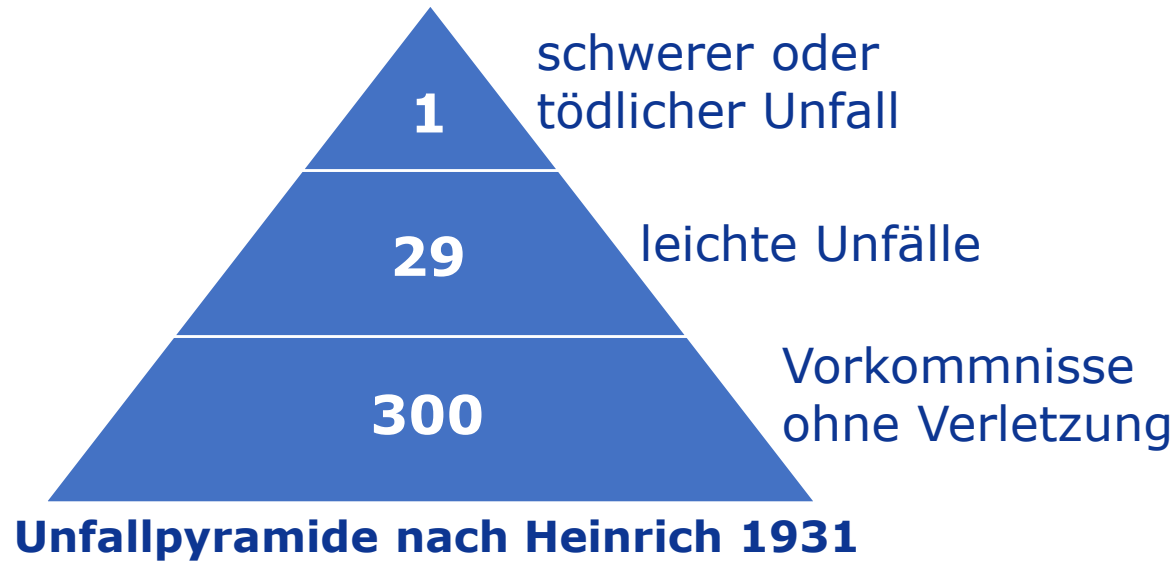
Der systemische Ansatz erkennt an, dass Veränderungen in einem Teil des Systems Auswirkungen auf das gesamte System haben können. Er betont die Wichtigkeit von Beziehungen, Mustern und Kontexten.

Paul Ehrlich

Mediziner und Forscher 1854-1915

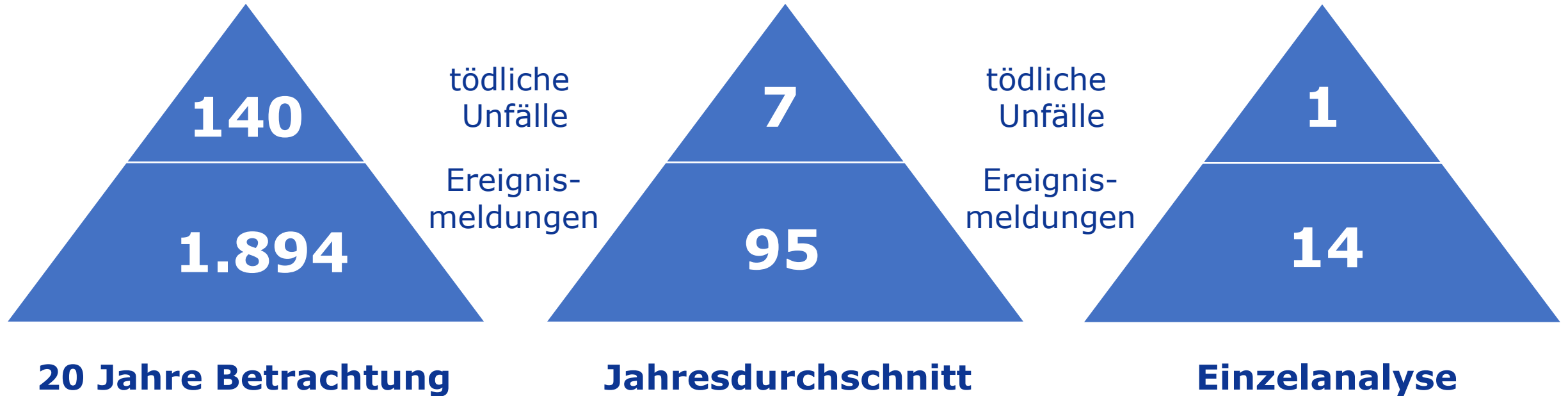
„Will man ein System wirkungsvoll steuern, sollte man das Zusammenspiel seiner verschiedenen Bestandteile genau betrachten, anstatt ihr Verhalten getrennt zu beobachten.“

Lernen aus der Arbeitssicherheit: Unfallpyramiden im Vergleich



BFU: „Unfälle und Störungen mit Luftsportgeräten 2000-2019“

axiocon



Zusammenfassung des Berichts:

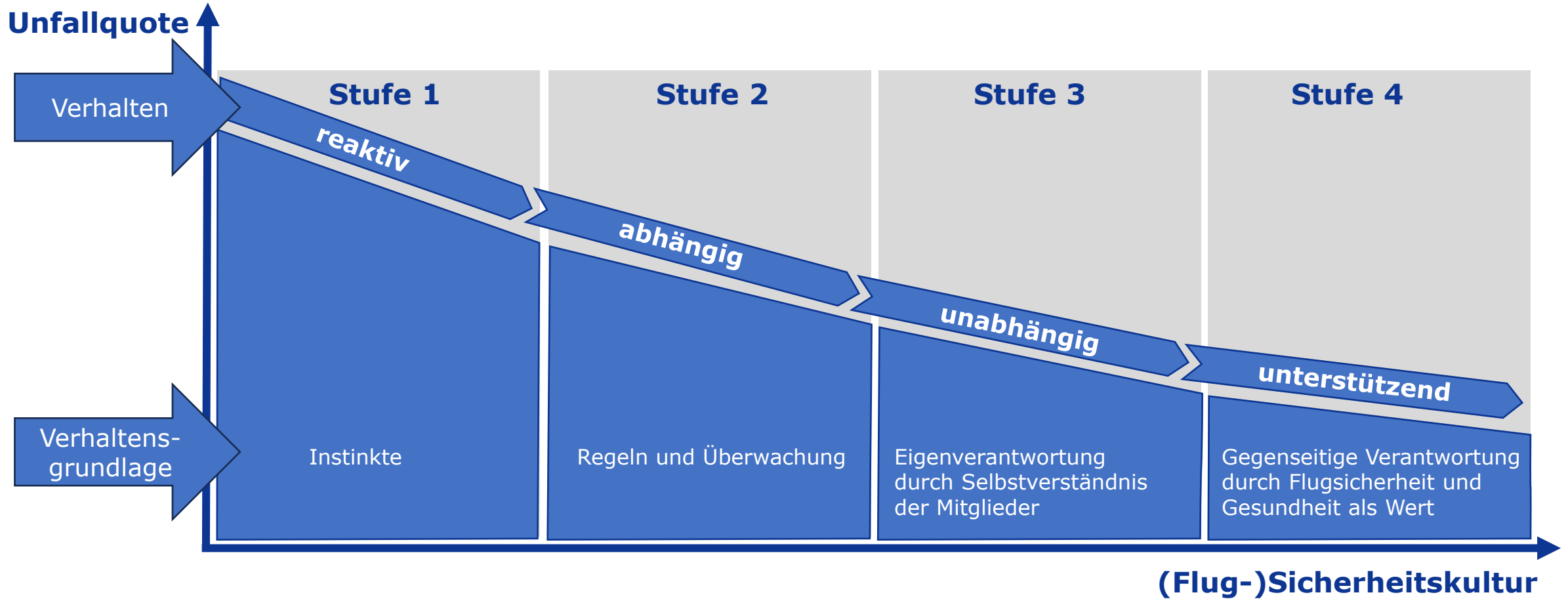
- Tendenz zu steigenden Gesamtunfallzahlen
- Mangel an präzisen Unfallstatistiken
- Zunahme der Ultraleichtfliegerei
- Komplexität und Vielfalt der Fluggeräte und deren Betriebsbedingungen steigt

- Die Hälfte der Unfälle 2010 bei Außenlandungen
- Bayern, Baden-Württemberg mit Abstand am häufigsten
- Häufigste Ursache: „Ringelpietz“

- Mentale Vorbereitung
- Training
- Streckenwahl/Flugplanung
- Prioritätensetzung
- Geländeerkundung
- Frühzeitige Entscheidung
- Korrekte Landungsdurchführung



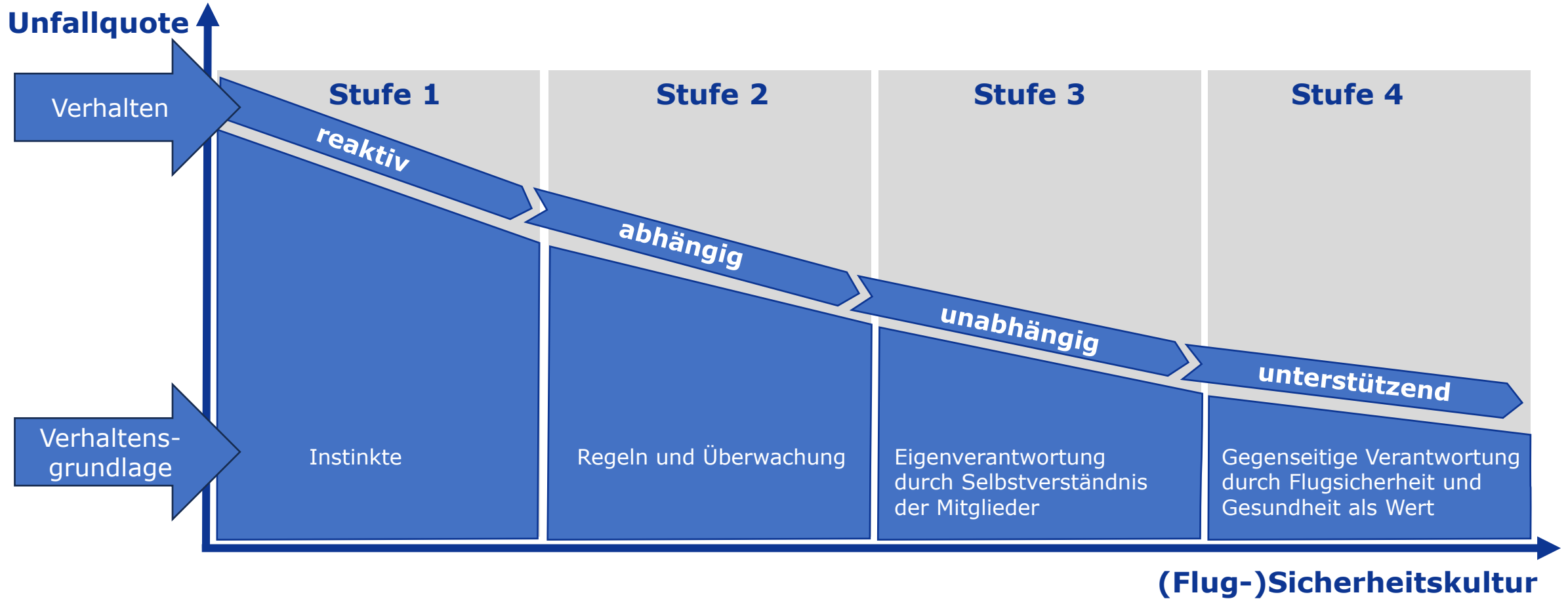
Die Bradley Kurve



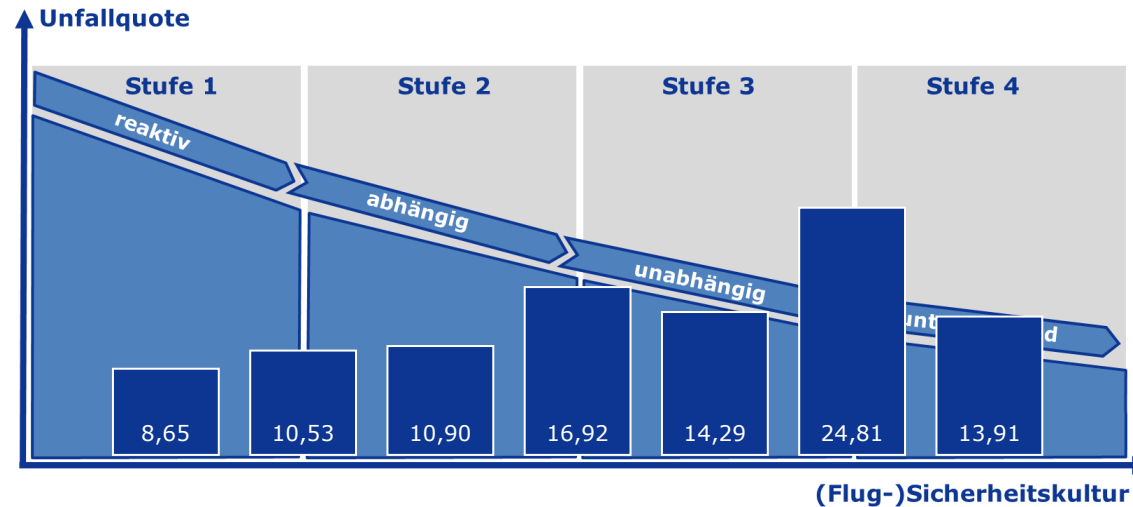
Die Bradley Kurve

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
Einstellung zu Unfällen	Unfälle sind normal	Null Unfälle sind unrealistisch	Null Unfälle sind möglich	Null Unfälle sind das Ziel
Motivation	Keine Motivation	Angst vor Bestrafung	Eigene Gesundheit und Achtsamkeit	Wir-Gefühl und gemeinsame Werte
Motto	Da kann man nichts machen!	Haltet Euch an die Regeln und Checklisten!	Achte auf Dich!	Wir brauchen einander, wir achten aufeinander, wir helfen einander!
Verantwortung	Verantwortung wird kaum/nicht wahrgenommen	Verantwortung liegt beim Vereinsvorstand	Eigenverantwortung jedes Einzelnen	Verantwortung für sich und andere
Aktivitäten/ Maßnahmen	Keine/wenige (vor allem für den Flugzeugwarten)	Aktivitäten durch den Vorstand oder die Fluglehrer	Persönliche Aktivitäten	Team-Aktivitäten
Stimme des Volkes	Niemand will/braucht Flugsicherheit	Die da oben (Vorstand) wollen Flugsicherheit	Flugsicherheit ist für mich	Flugsicherheit ist für uns

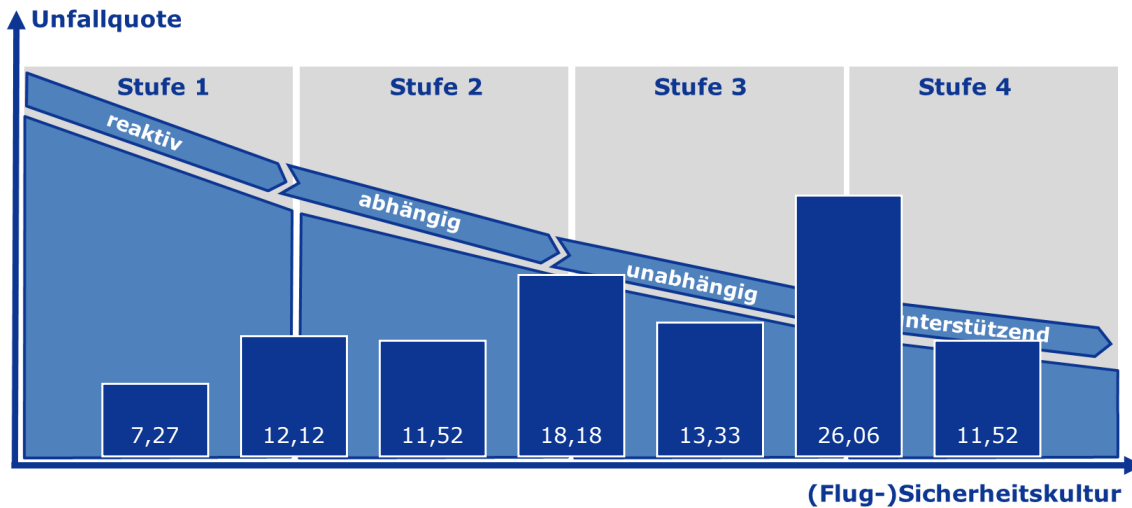
Die Bradley Kurve



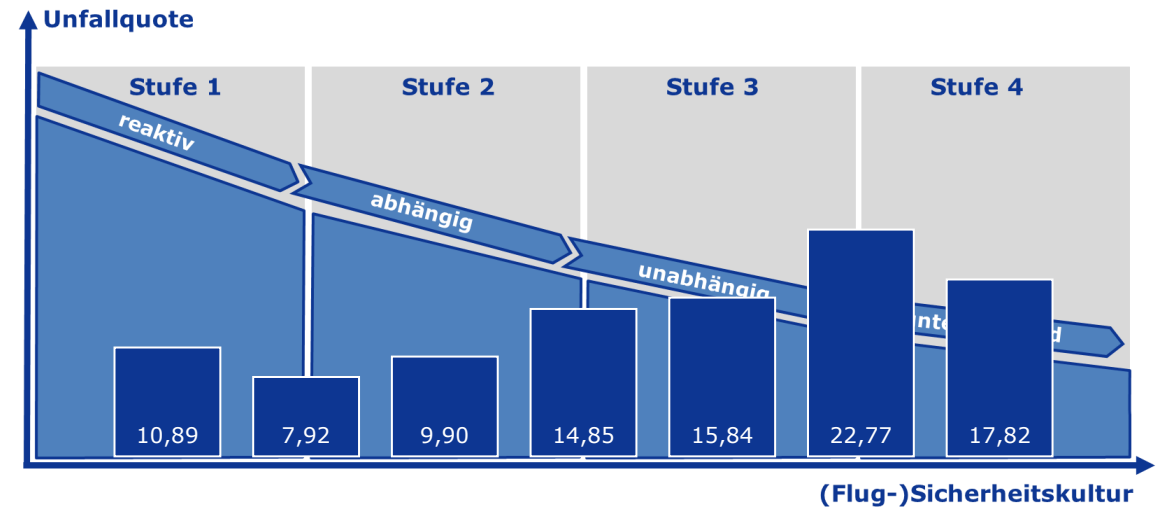
Umfrageergebnisse zur Bradley Kurve **axiocon**



Einschätzung Gesamt (N=266)



Einschätzung Funktionsträger (N=165)



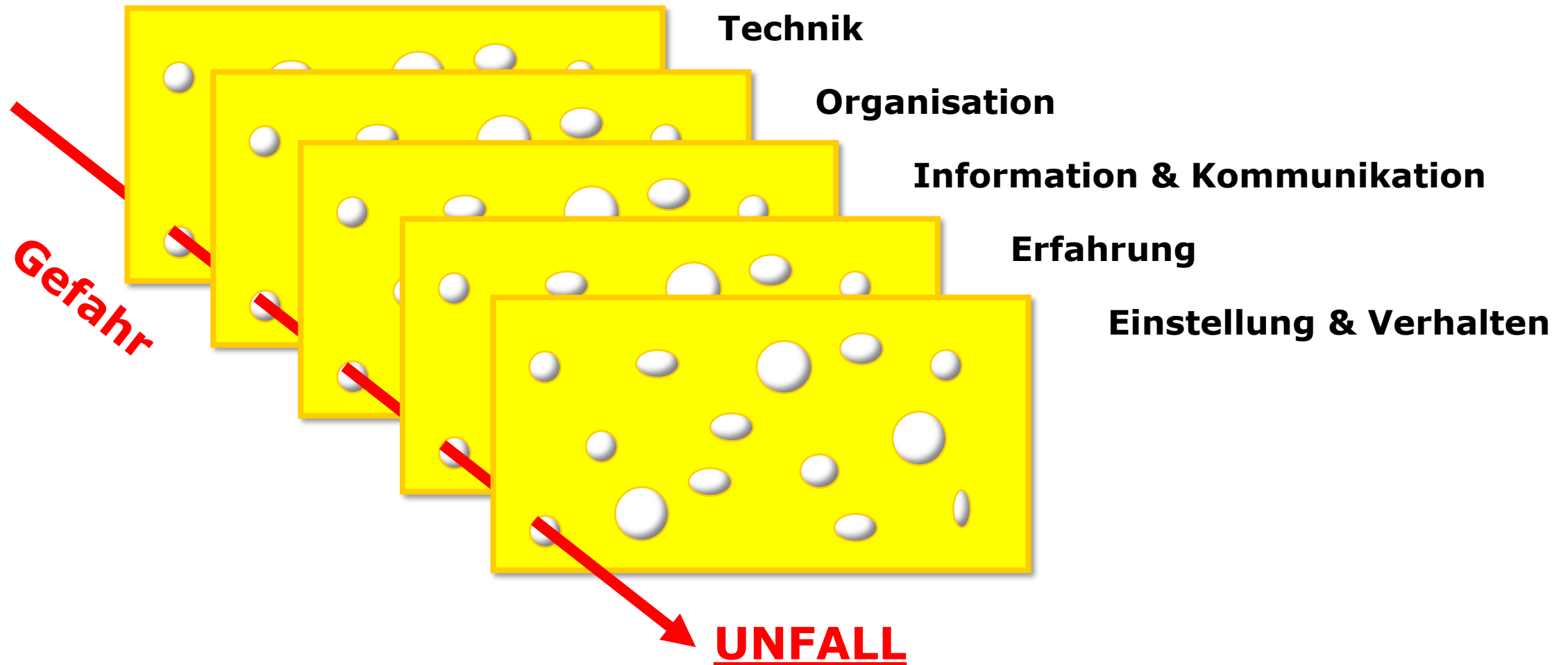
Einschätzung Mitglieder (N=101)

Just Culture basiert auf dem Grundsatz, dass Mitglieder offen über Fehler sprechen können, ohne Angst vor ungerechtfertigten Strafen. Dies fördert das Verständnis für die wahren Ursachen von Vorfällen und ermöglicht es, präventive Maßnahmen zu entwickeln.

Die Hauptelemente einer Just Culture umfassen:

- ✓ **Fehlerakzeptanz:**
Anerkennung, dass Menschen Fehler machen und diese als Lernchancen nutzen.
- ✓ **Gerechtigkeit:**
Gleichbehandlung bei Fehlern & transparente Entscheidungsprozesse.
- ✓ **Vertrauen:**
Aufbau eines Umfelds, in dem Menschen sich sicher fühlen, über Probleme zu sprechen.
- ✓ **Lernen und Verbessern:**
Nutzung von Fehlern zur Optimierung von Prozessen und Systemen.

Das Schweizer Käse Modell (J.Reason) **axiocon**



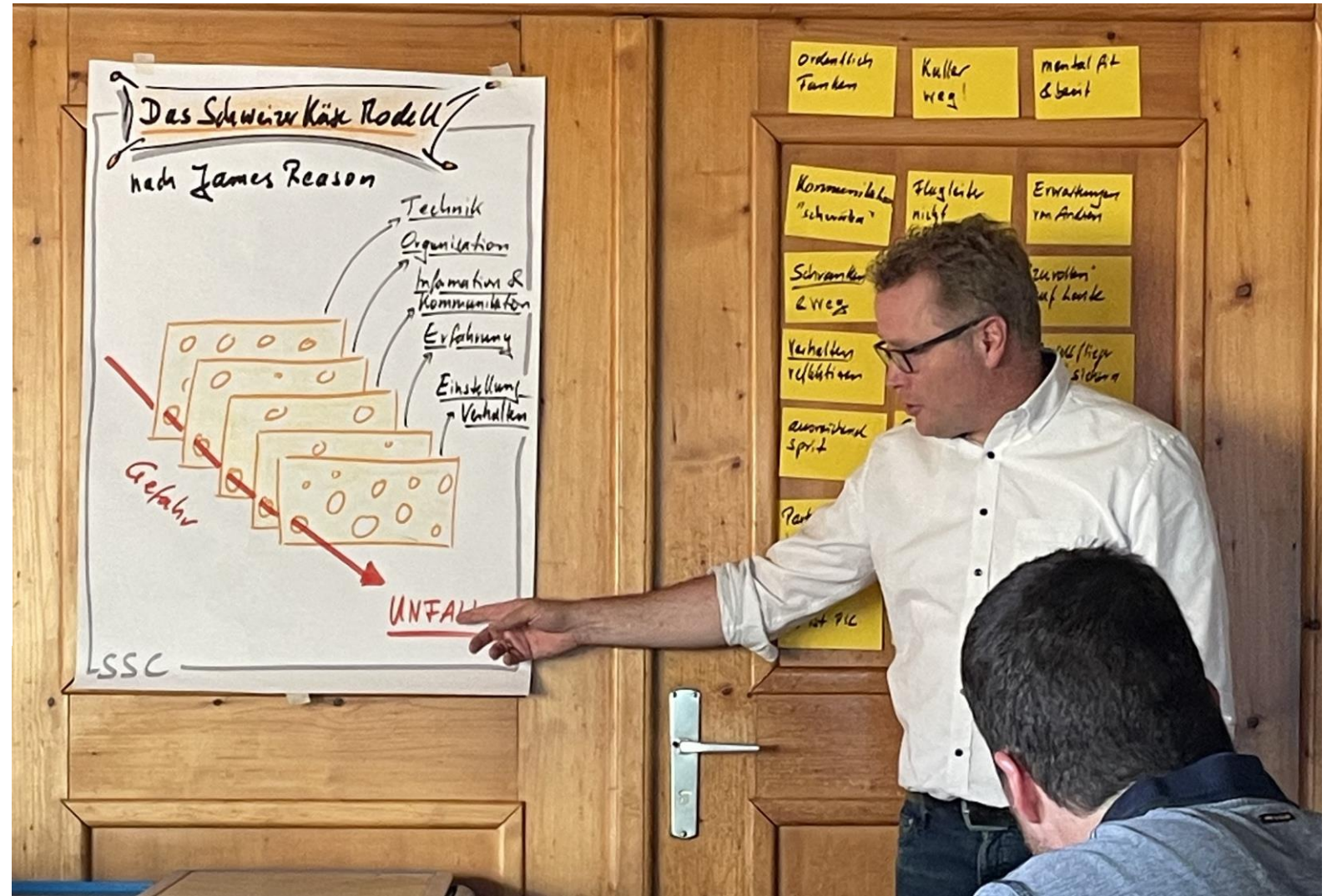
CLUBABEND

WHISKY

WHISKY

GOLF

WIEDER WAS GELERNT



Gemeinsame Flugvorbereitung

CLUBABEND

W H I S K Y

W H I S K Y

G O L F

WIEDER WAS GELERNT



axiocon



**„Mein schönster Fehler...
... und was ich daraus gelernt habe!“**



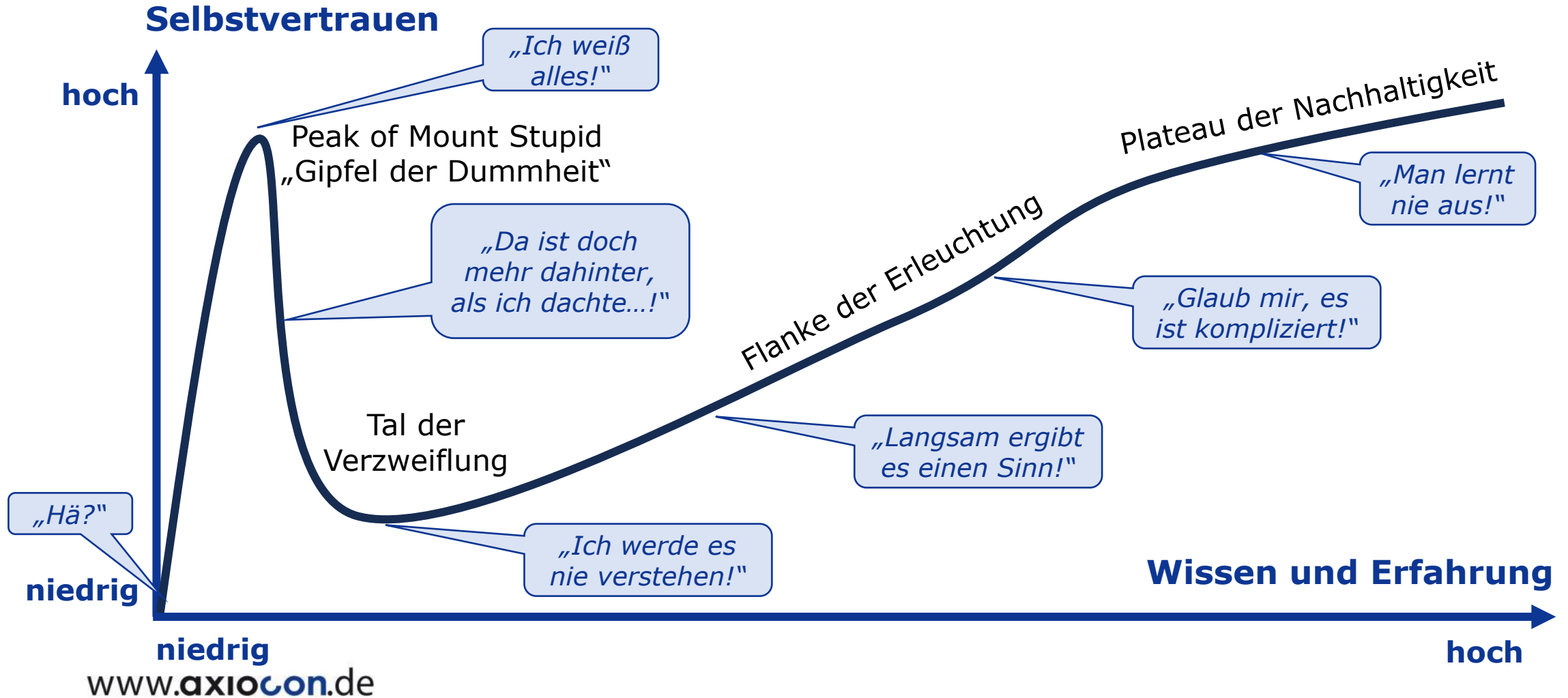
5 Gefährliche Grundhaltungen

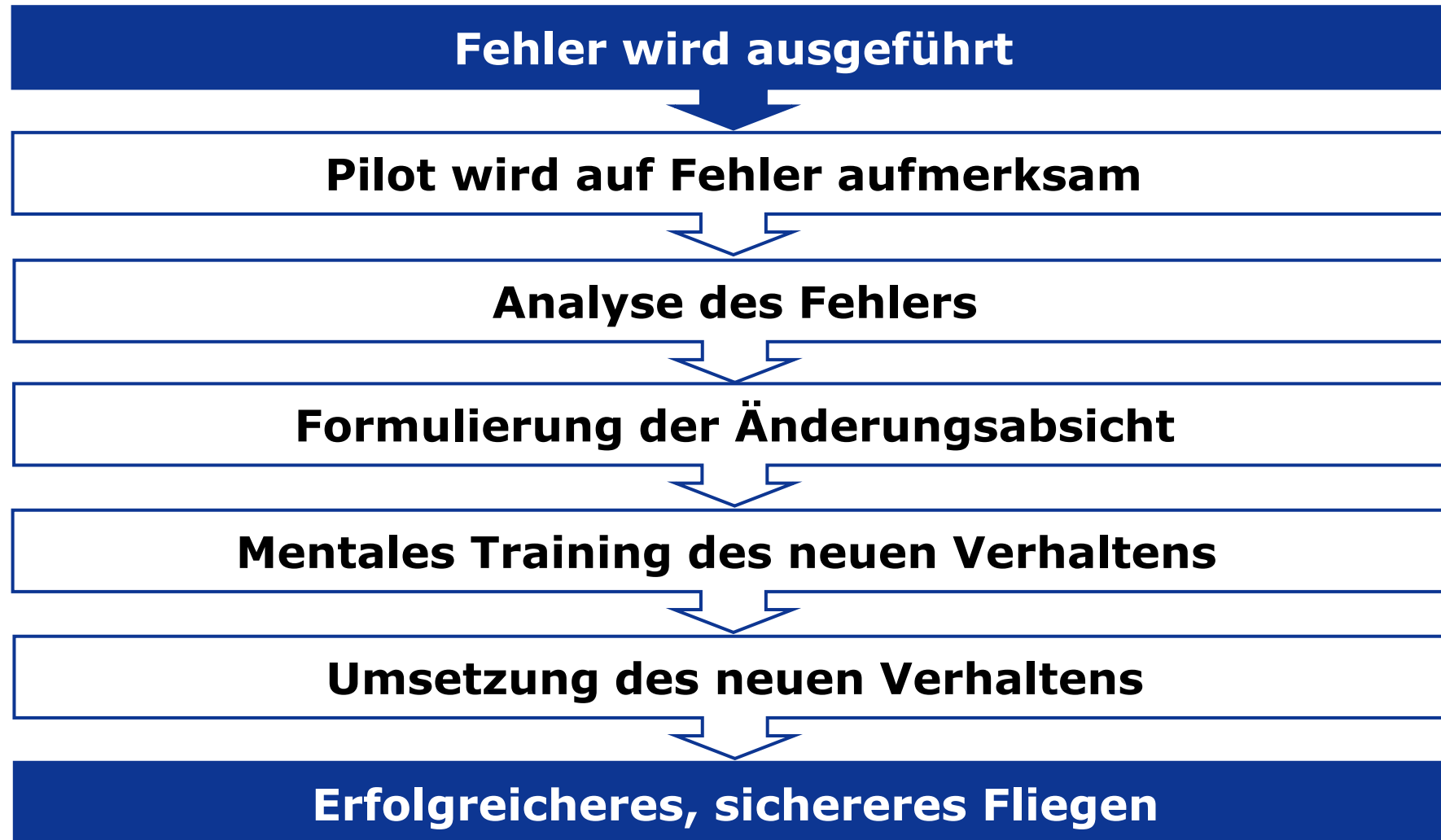
- 1. Disziplinlosigkeit**
- 2. Unüberlegtheit**
- 3. Arroganz und Unangreifbarkeit**
- 4. Selbstüberschätzung und Imponiergehabe**
- 5. Nicht-Übernahme von Verantwortung**



Urlaub ist kein Grund sich umzubringen!

Gipfel der Dummheit





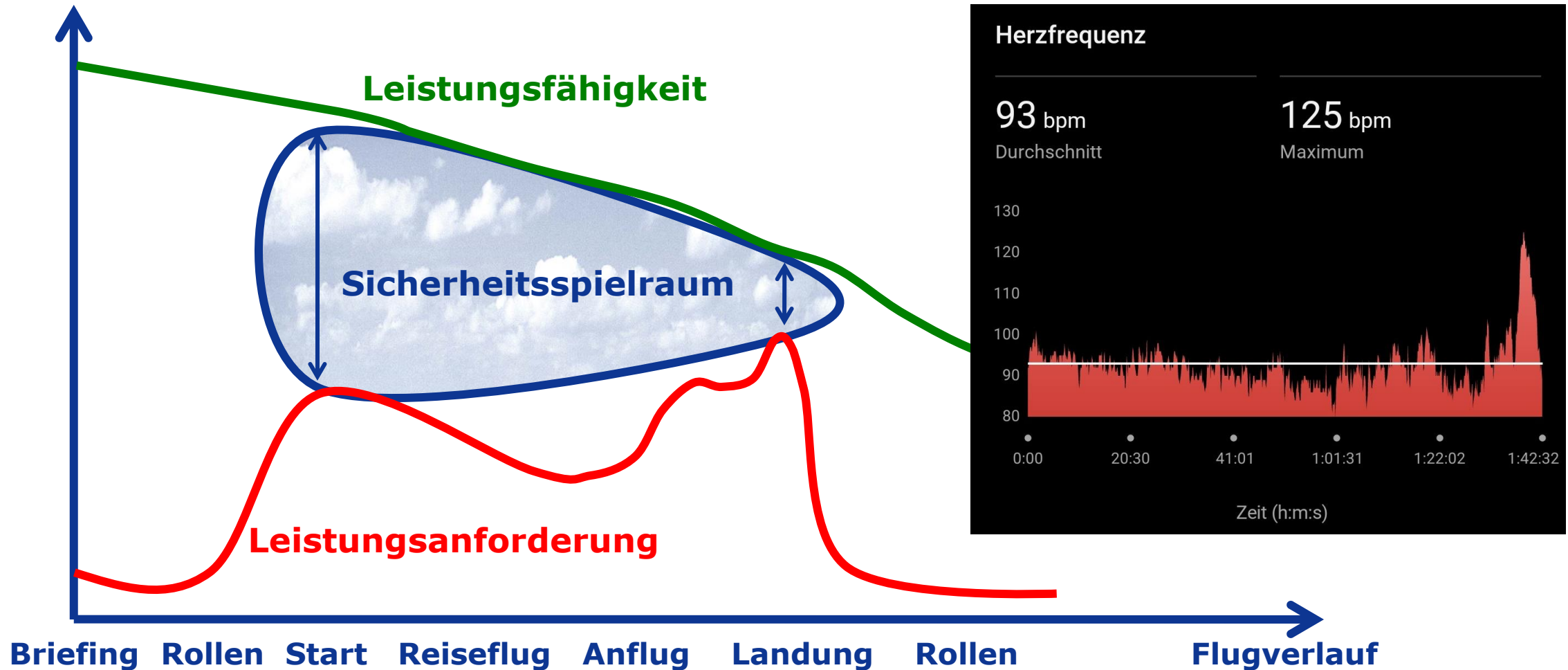
**Single Pilot Resource
Management (SPRM)**

**Crew Resource
Management (CRM)**

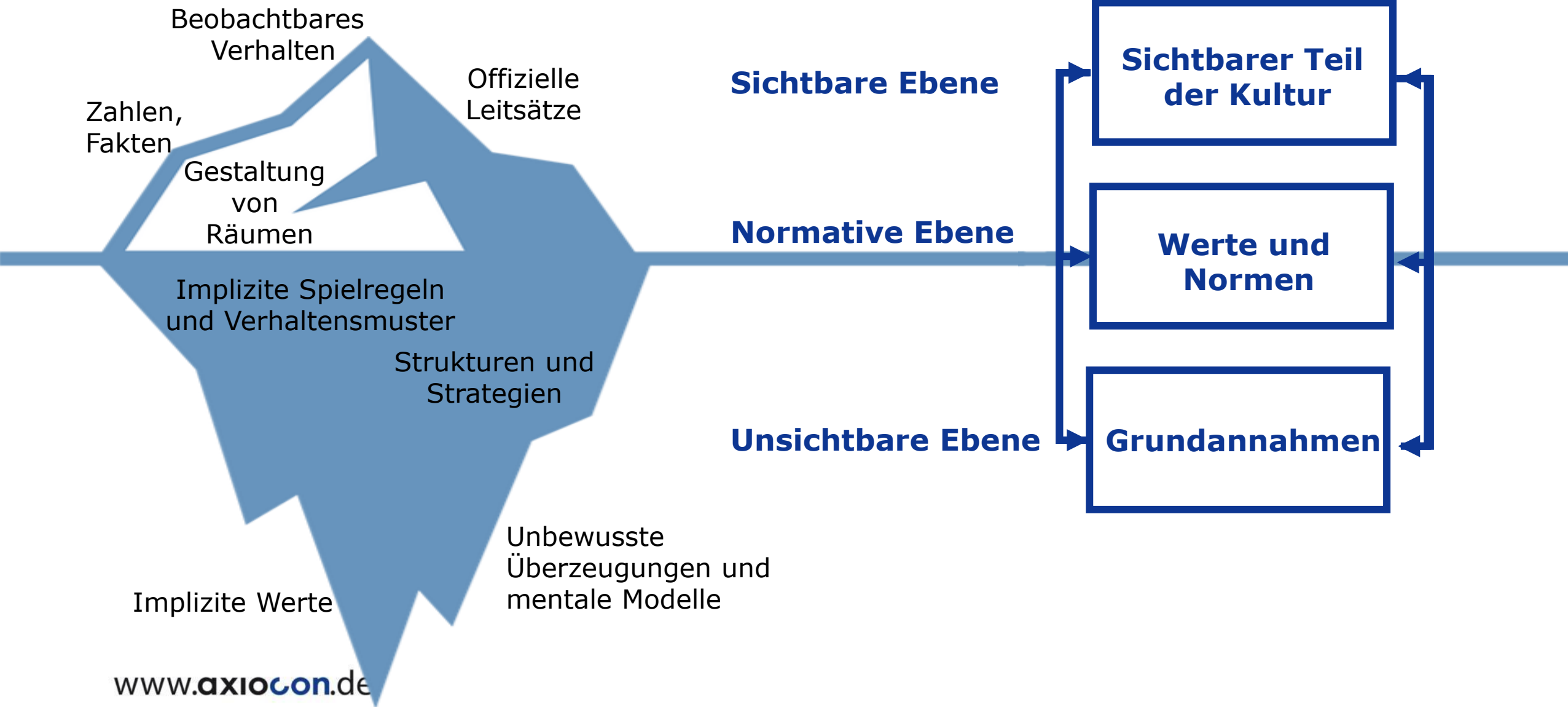
**Threat and Error
Management (TEM)**



Leistungsfähigkeit & Sicherheit



Organisationskultur



Mission, Vision, Werte, Strategie



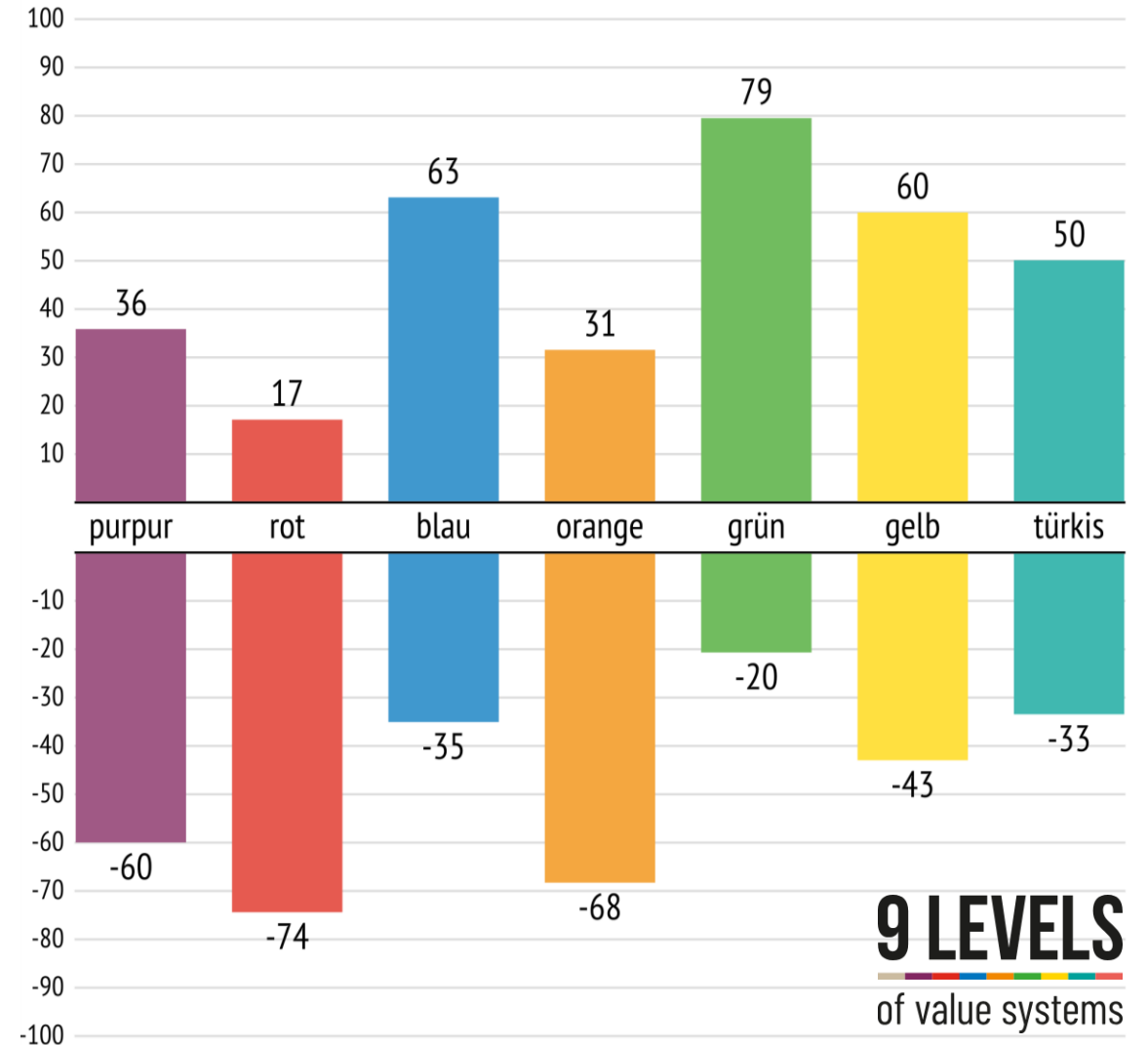
9 LEVELS of value systems



Flugsicherheitskultur

Kultur lässt sich mit dem Modell der 9 Levels messen!

Wie sieht die ideale Sicherheitskultur aus?



Leitbild des Sport- und Segelflieger-Clubs



Unsere Mission und unser Zweck:

Die Mission unseres Vereins ist die Förderung des Luftsports für die breite Bevölkerung und der luftsportlichen Jugendarbeit in Bad Waldsee und Umgebung. Diese Mission wird durch den Betrieb von Luftsportgeräten, Luftsportanlagen und technischen Einrichtungen, sowie der Förderung von sportlicher Aus- und Weiterbildung erreicht. Eines unserer Hauptanliegen ist die Betreuung und Förderung der Jugend.

Unsere Werte:

- Kameradschaft und Teamorientierung
 - Wir fördern die Gemeinschaft und das respektvolle Miteinander.
 - Wir unterstützen gemeinsame Aktivitäten und Treffen.
- Flugbegeisterung und Freude am Fliegen
 - Wir fördern das gemeinsame Hobby des Flugsports.
 - Wir tauschen uns aus und unternehmen gemeinsame Flugerlebnisse.
- Ausbildung und Weiterbildung
 - Wir streben eine hohe Kompetenz in allen Luftsportdisziplinen an und lernen gemeinsam.
 - Wir bilden uns stetig fort und fördern die Flugsicherheit.
- Wertschätzung und Vertrauen
 - Wir gehen offen, wertschätzend und respektvoll miteinander um.
 - Wir schätzen die Vielfältigkeit der Persönlichkeiten und Kompetenzen.

Gestaltungselemente der Organisation **axiocon**

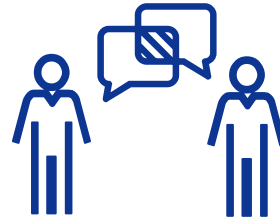


4 Dimensionen der dynamischen Flugsicherheit

✓ **Intrapersonelle Dimension**



✓ **Interpersonelle Dimension**



✓ **Gruppeninterne Dimension**



✓ **Organisationale Dimension**

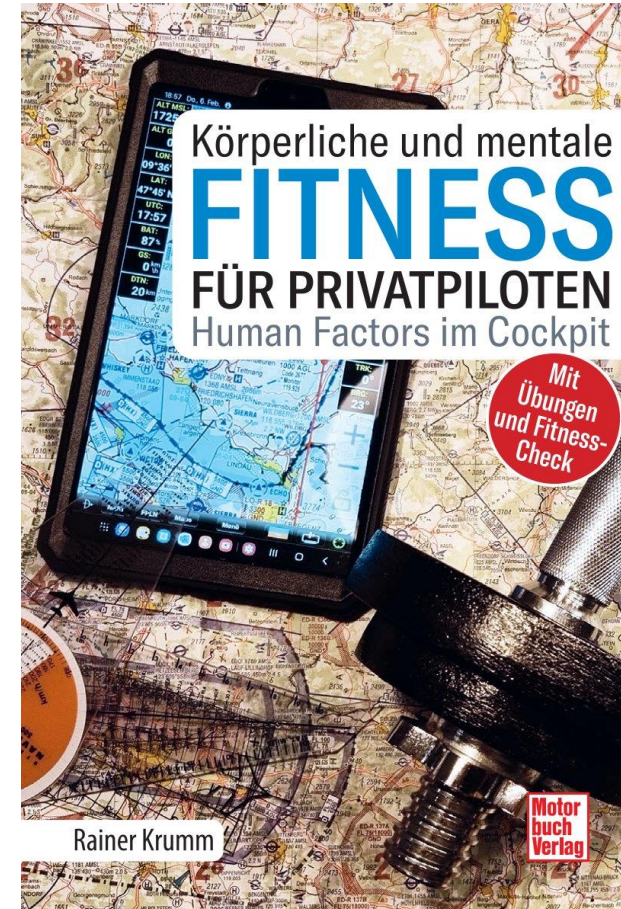


**Systemischer
Ansatz**

**Flugsicherheit
geht uns alle an!**



- ✓ **thematisieren**
- ✓ **darüber reden**
- ✓ **einfach anfangen!**



Ihr Kontakt

axiocon GmbH

Rainer Krumm
Eywiesenstr. 6
D-88212 Ravensburg
Germany

Tel. +49 751 295954-21
Mobile +49 172 82 87 585

rainer.krumm@axiocon.de
www.axiocon.de



Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass die in dieser Präsentation dokumentierten Gedanken und Vorschläge einzeln und in ihrer Gesamtheit geistiges Eigentum von axiocon sind und den geltenden Urhebergesetzen unterliegen. Die unautorisierte Nutzung, die ganze oder teilweise Vervielfältigung sowie die Weitergabe an Dritte sind nicht gestattet. Vielen Dank.